Ministero della Cultura

DIREZIONE GENERALE ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO

SOPRINTENDENZA ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO PER L'AREA METROPOLITANA DI ROMA, E PER LA PROVINCIA DI RIETI

IL SOPRINTENDENTE

VISTO il decreto legislativo 20 ottobre 1998, n. 368 e successive modificazioni, recante "Istituzione del Ministero per i beni e le attività culturali, a norma dell'articolo 11 della L. 15 marzo 1997, n. 59";

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 2 dicembre 2019, n. 169 recante il "Regolamento di organizzazione del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance";

VISTO il decreto ministeriale 29 gennaio 2020, n. 35 recante "Modifiche al decreto ministeriale 27 novembre 2014, e successive modificazioni, recante decreto di graduazioni delle funzioni dirigenziali di livello generale";

VISTO il decreto ministeriale 28 gennaio 2020, n. 21 recante "Articolazione degli uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo";

VISTO il decreto ministeriale 29 gennaio 2020, n. 36 recante "Graduazione delle funzioni di livello non Generale";

VISTO il decreto ministeriale n.34 del 13 gennaio 2021, recante la "Ripartizione delle dotazioni organiche del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo";

VISTO il decreto legge 21 settembre 2019, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 novembre 2019, n. 132, recante "Disposizioni urgenti per il trasferimento di funzioni e per la riorganizzazione dei Ministeri per i beni e le attività culturali, delle politiche agricole alimentari, forestali e del turismo, dello sviluppo economico, degli affari esteri e della cooperazione internazionale, delle infrastrutture e dei trasporti, dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare e dell'istruzione, dell'università e della ricerca, nonché per la rimodulazione degli stanziamenti per la revisione dei ruoli e delle carriere e per i compensi per lavoro straordinario delle Forze di polizia e delle Forze

armate, in materia di qualifiche dei dirigenti e di tabella delle retribuzioni del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e per la continuità delle funzioni dell'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni";

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", in base alta quale è necessario garantire la rotazione dei dipendenti che operano in settori particolarmente esposti al rischio di corruzione;

VISTO il Decreto Ministeriale n.161 del 16 aprile 2021 di adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021-2023, registrato dalla Corte dei Conti al numero 1368 il 29 aprile 2021;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196, e successive modificazioni, recante il Codice in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

RITENUTO di dover determinare gli importi delle indennità di posizione organizzativa nell'ambito del Fondo risorse decentrate A.F. 2021;

VISTO l'art. 7, 6 comma, lett. e) del CCNL comparto funzioni Centrali triennio 2016-2018;

VISTO l'art.18 "Posizioni Organizzative" del CCNL 1998-2001;

CONSIDERATO il confronto per la scelta dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle stesse, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità ai sensi dell'art. 5, 3 *comma*, lett. e) e f) del CCNL comparto funzioni Centrali triennio 2016-2018;

VISTA la normativa contrattuale vigente in materia;

VISTA l'accordo concernente la determinazione dell'indennità di posizione organizzativa sottoscritta dalle Parti il 21 novembre 2022;

CONSIDERATA l'attuale dotazione organica della Sabap per l'Area Metropolitana di Roma e per la Provincia di Rieti;

ESPLETATA la procedura selettiva interna di seguito all' interpello, per il conferimento di n. 1 posizione organizzativa di Fascia A, relativa all'Area Funzionale Archeologia, trasmesso con nota n. 9088 del 02.05.2023 con scadenza in data 10 maggio 2023 - rivolta ai Funzionari di III Area ruoli MiC in servizio presso la Sabap Met Rm;

CONSIDERATE le istanze pervenute ed acquisite agli atti d'ufficio, che sono state valutate dalla scrivente sulla base dei principi stabiliti dal Protocollo d'intesa sul conferimento dell'indennità di posizione organizzativa di cui sopra

VISTA l'istanza di attribuzione della posizione organizzativa per la Fascia A per Area Funzionale Archeologia, presentata dalla Dott.ssa **Moroni Maria Teresa** - *Funzionario Archeologo* III Area -, in servizio presso questo Istituto, acquisita con protocollo n. 9673 del 10 maggio 2023;

VALUTATA positivamente l'attività svolta dalla candidata, sulla base di quanto stabilito dal Protocollo d'intesa del 21.10.2022, nelle more della procedura per il conferimento di n. 1 posizione organizzativa (POC) di Fascia A, ritenute valide le motivazioni a supporto della candidatura pervenuta;

ESAMINATO il curriculum vitae che comprova il possesso di esperienza specifica nell'ambito di amministrazioni complesse ed una preparazione idonea all' espletamento delle attività previste, tenuto conto del livello di autonomia, responsabilità e della complessità delle competenze attribuite;

DECRETA

1) Alla dott.ssa Moroni Maria Teresa - *Funzionario Archeologo* III Area – ruoli del MiC - in servizio presso questo Istituto è conferita l'indennità di posizione organizzativa di Fascia A di Responsabile di Area Funzionale Archeologia;

2) l'incarico di cui all'art.1 avrà durata di tre anni fatta salva la necessità di procedere alla revoca dell'incarico nei casi previsti dalla legge e dal CCNL;

3) Tale incarico comporterà la corresponsione di un'indennità di posizione organizzativa così come stabilito nelle sedi di cui agli accordi nazionali.

Il presente Decreto sarà trasmesso al Superiore Ministero e pubblicato nel sito Istituzionale della Sabap Met Rm

Copia del presente incarico è inviato all'Ufficio Risorse Umane per l'inserimento nel fascicolo personale della dipendente.

IL SOPRINTENDENTE
Arch. Lisa Lambusier

Firmato digitalmente da
LISA LAMBUSIER